

金陵科技学院 2022 年度整体预算绩效 自评价报告

一、金陵科技学院概况

（一）单位基本情况

1. 职能定位

金陵科技学院是一所以培养高素质应用型人才为任务的公办全日制普通本科院校，是教育部应用科技大学改革试点战略研究单位、中国应用技术大学（学院）联盟创始单位、长三角地区应用型本科高校联盟主席单位。2021 年获批为硕士学位授予单位。学校前身是 1980 年成立的新中国第一所全日制城市职业大学——金陵职业大学和 1958 年成立、1984 年复建的南京市农业专科学校。2002 年 6 月经教育部和省市批准，两校合并筹建金陵科技学院，2005 年 3 月正式成立。

学校秉承“厚德兴业”的校训，坚持“需求导向，能力为本，知行合一，重在创新”的人才培养理念，不断深化产教融合、校企合作，积极创新人才培养模式，切实培养适应地方经济社会发展需要的用得好、站得住、有作为、受欢迎的高素质应用型、复合型、创业型专门人才。

学校高度重视科技创新工作，以坚持发展科技为第一要务，以科技创新平台建设为载体，以战略性新兴产业为前瞻性新技术

研发，以专利申请和成果转化为重点，全力提升科技研发和服务能力。

学校重视对外交流与合作，积极借鉴境外高校先进办学理念，推进学校教育教学改革。自 1995 年起，先后与澳大利亚、新西兰、加拿大、法国、奥地利、荷兰、美国、英国、俄罗斯等国家以及我国台湾、香港、澳门地区高校开展了合作办学，现有教育部批准的中美园艺（生物技术）、中澳软件工程、中英通信工程、中英土木工程等 4 个专业中外合作办学项目。

当前，学校紧扣“两全”主题（全心育人育才、全力服务南京），坚持“两建”目标（高质量建设硕士学位授予单位、高水平建设新兴应用型大学），深化“两化”战略（南京化体系战略、网络化体系战略），不断加强学校内涵建设，不断提高人才培养质量，奋力谱写特色鲜明的高水平新兴应用型大学建设新篇章。

2. 内设机构及人员情况

根据单位职责分工，本单位内设机构包括：马克思主义学院，商学院，人文学院，机电工程学院，智能科学与控制工程学院，建筑工程学院，软件工程学院，网络安全学院，计算机工程学院，电子信息工程学院，网络与通信工程学院，艺术学院，动漫学院，园艺园林学院，动物科学与食品工程学院，材料工程学院，外国语学院，理学院，国际教育学院，体育部等 20 个二级学院（部）；设党委办公室、党委统战部，党委组织部、机关党委，党委宣传部、新闻中心，纪委办公室、监察处，校长办公室、校友工作办

公室，教务处，党委教师工作部、人力资源处、教师发展中心，党委学生工作部、学生工作处、党委人民武装部，合作与发展规划处，党委研究生工作部、研究生处、学科建设办公室，科技处、科技服务中心，国际合作与交流处、港澳台合作与交流办公室，招生与就业指导处，财务处，国有资产管理处、科技园管理办公室、招投标办公室，审计处，实验室与设备管理处，党委保卫部、保卫处，基建处，后勤管理处，离退休工作处，工会、妇联，团委，图书馆，学报编辑部，教学质量评估中心、高等教育研究所，档案馆，信息化建设与管理中心，后勤实业总公司、继续教育学院（职业师学院）、农业科技培训中心等 30 个机关部门。本单位无下属单位。

2022 年 12 月 31 日，学校教职工 1986 人，其中：在编人员 1003 人、编外人员 549 人、离退休人员 434 人；在校本科学生 20868 人。

3.资产情况

2022 年 12 月 31 日，学校资产总额为 207806.47 万元，其中，房屋及构筑物账面原值 203058.06 万元，公务用车 26 辆，账面原值 915.28 万元，单价 50 万元（含）以上的通用设备 58 台（套），单价 100 万元（含）以上的专用设备 31 台（套）。

4.重点工作任务

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记视察江苏重要讲话指示精神，以及习近平总

书记关于教育的重要论述和中央人才工作会议、全国教育大会、全国高校思想政治工作会议、全国高校党的建设工作会议精神，认真贯彻江苏省第十四次党代会和南京市第十五次党代会精神，围绕南京市“全面建设人民满意的社会主义现代化典范城市”奋斗目标和引领性国家创新型城市建设行动，弘扬伟大建党精神，落实立德树人根本任务，牢牢把握新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快服务构建新发展格局，加快提升学校的内涵建设水平、综合实力和社会影响力，抢抓重要战略机遇期，不断推进高质量发展，积极创建江苏一流应用型本科高校，切实扛起“争当表率，争做示范，走在前列”光荣使命担当，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

（二）金陵科技学院收支情况

1.收支情况

2022 年，金陵科技学院年初预算数 76487.47 万元，其中基本支出 62899.61 万元，项目支出 13587.86 万元。调整预算数 97926.58 万元，较年初调增 21439.11 万元，调增的主要原因是追加增人增资、基本建设经费、硕士学位授予单位建设发展专项、省下经费等。

2022 年，金陵科技学院决算支出数 90579.89 元，其中基本支出 65598.95 万元，项目支出 24980.94 万元。

2.预算执行情况

2022 年，金陵科技学院预算执行率为 92.5%，项目资金执行

率为 78.44%。

（三）金陵科技学院绩效目标

1.中长期绩效目标

高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实全国教育大会、全国高校党建工作会议和思想政治工作会议、新时代全国高等学校本科教育工作会议精神，认真贯彻落实江苏省第十四次党代会和南京市第十五次党代会精神，坚持党的全面领导，紧紧围绕落实立德树人根本任务，紧扣“两全”主题（全心育人育才、全力服务南京），坚持“两建”目标（高质量建设硕士学位授予单位、高水平建设新兴应用型大学），深化“两化”战略（南京化体系战略、网络化体系战略），不断加强学校内涵建设，不断提高人才培养质量，奋力谱写特色鲜明的高水平新兴应用型大学建设新篇章。建成特色鲜明的高水平新兴应用型大学，是学校接续奋斗的目标。长期以来，学校坚持“需求导向，能力为本，知行合一，重在创新”的人才培养理念，不断深化产教融合、校企合作，形成了“政校城、行教企”融合发展新优势。为进一步彰显办学特色，更好更快地实现奋斗目标，将分三个阶段进行安排部署：

——到 2025 年，进入江苏一流应用型本科高校行列。全力推进产教深度融合，实施创新驱动，在积极推进产教融合品牌专业、重点基地、一流课程、特色学院建设等方面打造特色，服务南京经济社会发展的能力和贡献度明显提高。

——到 2027 年，形成设置大学所需学科专业布局。优化调整学科专业结构，强化第三主要学科门类建设；集聚优质资源，硕士学位授权点向各主要学科门类扩展增设；强化特色优势，硕士学位授权点总量与建设水平快速提升。

——到 2030 年，基本达到设置大学关键指标条件要求。紧扣大学设置标准，实现学科专业、师资队伍、教学科研水平等提档升级，在国家级教学科研奖项等关键指标上实现突破，学校整体实力与社会影响力显著提升。

2.年度绩效目标

（1）坚持补短板强弱项，全力推进研究生培养体系建设，硕士学位授予单位获准正式招生培养

学校紧扣“强弱项、提水平、增特色、树底气”的十二字方针，根据《金陵科技学院新增硕士学位授予单位建设方案（2021-2023 年）》和《金陵科技学院硕士学位授予单位加强建设实施方案》，扎实推进硕士单位和专硕点高质量建设工作，不断加强研究生培养体系建设。

（2）坚持以学生发展为中心，全面落实立德树人根本任务，育人育才协同机制不断健全

学校紧扣立德树人根本任务，不断健全和完善学生教育工作，将“三全育人”“五育并举”理念融入教育教学全过程，通过开展系列教育引导活动、开设大学生第二课堂等切实服务学生成长成才。学校着力培育学生创新创业的实践实训能力，不断

提升创新创业教育的指导服务水平。学校获批为全国首批“大学生创新创业就业服务基地”。

(3) 坚持应用型人才培养目标, 全面深化人才培养体系建设, 教育教学质量不断提升

学科建设喜结硕果一流专业再创佳绩, 学校着力培育学科特色和优势, 强化内涵建设, 课程及产学研合作协同育人再获新突破, 继续实施课程建设“金字塔”工程和“网络化”工程, 教育对外开放水平再获新提升, 不断加强中外合作办学内涵建设, 中美园艺等 3 个项目全部通过教育部 2021 年中外合作办学评估。

(4) 深化人事制度改革, 全面加强外引内培, 师资队伍建设水平持续提升

坚持教师数量质量双提升, 聘请名誉教授等校外知名专家 73 人, 其中 3 人获批江苏省本科类产业教授; 引进高层次人才 67 人, 现有博士达 569 人。15 人获评正高资格, 45 人获评副高资格, 现有正高职称达 156 人。

(5) 加大科技创新工作力度, 全面推进科教融合, 科技创新服务成效明显

经费课题奖项再获新突破, 经过全校上下的共同努力, 科研经费到账金额和奖项数量质量有明显提升, 科研平台建设再获新推进, 知识产权工作及科技应用创新能力再获新提升, 学校入选江苏省知识产权战略推进计划项目和南京市知识产权公共服务载体。

(6) 整合内外资源汇聚发展合力，全面加强办学条件建设，内部治理体系不断完善

多方争取支持校园环境提档升级，学校主动加强与政府部门和行业协会的沟通，积极争取相关政策，多渠道筹集办学资金，现代大学制度建设不断推进完善，修订完善《金陵科技学院章程》，积极构建现代化治理体系和运行机制。

(7) 坚持党建引领促发展，全面落实新时代党的建设总要求，党对学校工作的全面领导持续加强

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，通过多种形式掀起学习宣传和贯彻落实党的二十大精神的热潮，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。始终坚持社会主义办学方向，坚决贯彻党的教育方针，全面把好政治方向。

二、评价结论

(一) 评价对象

本次评价对象为学校下设的 20 个二级学院（部）和 30 个机关部门。

(二) 评价范围

根据学校 2022 年度工作任务及目标，对各（院）部、部门的预算绩效进行评价。以部门履职情况为核心内容，从“部门决策”、“部门管理”、“部门履职”、“履职绩效”、“可持续发展能力”及“加减分项”六个维度来设计指标、评价标准以及指标权

重等，形成了绩效评价指标体系，综合衡量部门整体及核心业务实施效果。绩效评价指标体系共设置 6 个一级指标，27 个二级指标，61 个三级指标，重点在“部门履职”、“履职绩效”上，权重达 60%。

（三）评价过程

1.我校高度重视部门整体绩效评价工作，专门成立预算工作领导小组，及时召开专题会议进行布置，向各（院）部、部门明确各项任务和要求，确保绩效评价工作顺利开展。

2.检测整体支出进展与实施效果，根据评价指标对整体支出的实施过程进行评价，对整体支出进行监督、管理，了解整体支出的过程、结果，判断是否科学、合理和有效。

3.通过定量和定性相结合、目标与结果比较、投入与效果比较等方法设置指标体系，指标体系包括标准值、完成值、权值和得分值，以此评价每个指标的最终得分。

（四）评分结果

金陵科技学院 2022 年部门整体绩效评价自评得分为 99.5 分，评价等级为优。各评价维度得分情况详见附件。

三、部门履职成效

（一）部门决策绩效评价

金陵科技学院整体决策全部围绕自身工作职能展开，决策制度规范，决策流程科学，重大决策按照“三重一大”要求专题研究讨论。在加强“十四五”事业发展规划的顶层设计编制工作的

同时，2022 年制定了全年工作计划，并分解至各（院）部、部门，责任明确。严格按照要求科学编制部门预算，紧密匹配年度计划。

金陵科技学院部门决策绩效评价得分为 15 分。

（二）部门管理绩效评价

金陵科技学院按照进度执行部门预算和专项资金预算，2022 年预算执行率为 92.5%，项目资金执行率为 78.44%。“三公”经费未超支。预决算信息在规定的时间内在江苏省预决算公开统一平台和金陵科技学院官网进行双公开。学校制定了收支管理制度、资产管理制度、政府采购管理制度、建设项目管理制度、内部控制制度、预算项目论证等一系列管理制度，并严格按照规定执行。按照预算绩效管理要求，所有预算项目和单位整体预算编制绩效目标，实施绩效自评，并对自评价结果在江苏省预决算公开统一平台和金陵科技学院官网进行双公开。

金陵科技学院部门管理绩效评价得分为 19.5 分。

（三）部门履职绩效评价

学校根据部门职能制定了年度工作计划和绩效目标，并围绕计划和目标开展业务工作，一年来，我们立足学校实际，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实中央、省市决策部署，紧扣“两全”主题，坚持“两建”目标，深化“两化”战略，不断强化内涵建设，学校事业高质量发展取得新成效。学校加强“十四五”事业发展规划顶层设计，多项工作走在前列：2022 年 8 月，学校通过国务院学位委员会的核查，正式成为硕士

学位授予单位，电子信息、土木水利、会计 3 个专业硕士学位授权点；2022 年思政工作建设情况、硕士点建设情况、重点学科建设情况、教育教学工作完成情况、高层次人才队伍建设完成情况、科技创新服务工作完成情况、学生工作完成情况、学校保卫工作完成情况、后勤工作完成情况绩效目标全部完成。

金陵科技学院部门履职绩效评价得分为 30 分。

（四）履职效益绩效评价

2022 年，是党的二十大胜利召开之年，是学校新发展阶段实现跨越发展的关键之年。我校不断加强经济效益，专利技术转让稳步增长，应用前景良好；不断提高学校整体声誉，推进“访企拓岗”促就业活动；服务基层，助力乡村振兴，提高了社会效益；积极融入南京创新名城建设，打造特色景观，提升育人环境。

金陵科技学院履职效益绩效评价得分为 30 分。

（五）可持续发展能力

2022 年，金陵科技学院智慧校园创建工作稳步推进，召开征求意见座谈会、深入师生交流、听取专家报告等方式牵头调研，科学制定《“十四五”智慧校园与公共服务发展规划》；积极加强智慧教学环境、网络安全保障全校共享平台和个人数据建设，持续提高信息资源服务和应用能力，支持各二级单位的信息化建设项目实施和集成；进一步优化 OA 系统，网上办事大厅、官方校园网主站、邮件系统、统一通讯平台、今日校园 app 移动端门户等十多项校级资源平台的全年正常运行。

金陵科技学院可持续发展能力绩效评价得分为5分。

（六）加减分项

2022年，金陵科技学院在育人能力和育人成效明显提升，“城乡规划教学团队”获江苏省青蓝工程优秀教学团队立项；经费课题奖项再获新突破，获江苏省科学技术奖二等奖1项，江苏省哲学社会科学优秀成果奖一等奖1项、二等奖2项，江苏省科学技术奖二等奖、江苏省哲学社会科学优秀成果奖一等奖为我校首次获得；学校获评2021年度江苏高校“最佳党日活动”优胜奖1项，5个党支部被遴选为全省党建工作样板支部培育创建单位，获批省高校同心教育实践基地。

继2013年以来连续第9次被市教育局评为“南京市教育新闻宣传工作先进集体”，连续第三年在南京融合传播峰会上获奖；校团委获评南京市五四红旗团（工）委；获南京市哲学社会科学优秀成果奖13项，获奖数量创新高。

金陵科技学院加减分项得分为5分。

四、存在问题及原因分析

在工作中没有充分做好事前的绩效评估，导致绩效评价指标前瞻性和科学性效果欠佳。

五、有关建议

在编制年度预算时，切实结合学校目前发展情况和事业目标，拟定科学合理有效的绩效目标，旨在年初加强发展统筹力度，强

化规划，优化配置，做好资金导向及目标设定，确保年度预算符合学校现状，保障资金流向科学合理。

六、评价工作开展情况及其他需说明情况

根据《关于印发2023年南京市市级预算部门（单位）绩效管理工作要求的通知》（宁财绩[2023]71号）文件的要求，我校从2023年6月开始，采用座谈、查阅数据等方式，调研部门产出、部门效益等指标的实际情况，7月份根据自评表组织专家进行评估计分，与有关部门沟通反馈，形成绩效评价报告，按规定时间公开。

附件：2022 年金陵科技学院部门整体绩效评价指标得分表

2022 年金陵科技学院部门整体绩效评价指标得分表

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明	标准值	完成值	权值	得分	评分办法	评价要点
A 部门决策 (15 分)	A1 决策机制	A11 决策制度的规范性	决策制度是否规范	规范	规范	2	2	评价为“规范”得 2 分，“较规范”得 1 分，“不规范”得 0 分	
		A12 决策流程的科学性	决策流程是否科学	科学	科学	2	2	评价为“科学”得 2 分，“较科学”得 1 分，“不科学”得 0 分	
		A13 决策执行监督制衡机制	决策执行是否有监督制衡机制	有	有	1	1	有机制得 1 分，无机制得 0 分	
	A2 中长期规划	A21 中长期规划明确性	是否有中长期规划	有	有	2	2	有规划得 2 分，规划不完整得 1 分，无规划得 0 分	
		A22 中长期规划与部门职能的匹配性	中长期规划与部门职能是否匹配	匹配	匹配	2	2	匹配得 2 分，较匹配得 1 分，不匹配得 0 分	
	A3 年度工作计划	A31 年度工作计划明确性	是否有年度工作计划	有	有	2	2	有计划得 2 分，计划不完整得 1 分，无计划得 0 分	
		A32 年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能匹配	匹配	匹配	1	1	匹配得 1 分，较匹配得 0.5 分，不匹配得 0 分	
	A4 部门预算编制	A41 预算编制科学规范	预算编制是否科学	科学	科学	1	1	评价为“科学”得 1 分，“较科学”得 0.5 分，“不科学”得 0 分	

		A42 预算编制与重点工作任务的匹配性	预算编制是否与重点工作任务匹配	匹配	匹配	2	2	匹配得 2 分, 不匹配得 0 分	
B 部门管理 (20 分)	B1 预算执行	B11 部门预算执行率	部门预算执行情况	90%	92.50%	2	2	达到 90%得 2 分, 未达到根据完成度得分	
		B12 项目资金执行率	项目资金执行进度情况	90%	78.44%	1	0.5	达到 90%得 1 分, 未达到根据完成度得分	
		B13 “三公”经费控制率	“三公”经费控制情况	不超支	不超支	2	2	不超支得 2 分, 超支得 0 分	
		B14 预决算信息公开情况	预决算是否在“双平台”进行公开, 内容和时限是否符合要求	是	是	1	1	已公开得 1 分, 未公开得 0 分	提供截图或者照片进行佐证
	B2 收支管理	B21 收支管理制度健全性	收支管理制度是否健全	健全	健全	1	1	制度健全得 1 分, 制度较健全得 0.5 分, 无制度得 0 分	
		B22 收支管理是否按制度执行	收支管理制度是否执行	是	是	1	1	制度已执行得 1 分, 未充分执行得 0.5 分, 未执行得 0 分	
	B3 资产管理	B31 资产管理制度健全性	资产管理制度是否健全	健全	健全	1	1	制度健全得 1 分, 制度较健全得 0.5 分, 无制度得 0 分	
		B32 资产管理是否按制度执行	资产管理制度是否执行	是	是	1	1	制度已执行得 1 分, 未充分执行得 0.5 分, 未执行得 0 分	

	B4 政府采购管理	B41 政府采购管理制度健全性	政府采购管理制度是否健全	健全	健全	1	1	制度健全得 1 分，制度较健全得 0.5 分，无制度得 0 分	
		B42 政府采购管理是否按制度执行	政府采购管理制度是否执行	是	是	1	1	制度已执行得 1 分，未充分执行得 0.5 分，未执行得 0 分	
	B5 建设项目管理（适用）	B51 建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否健全	健全	健全	1	1	制度健全得 1 分，制度较健全得 0.5 分，无制度得 0 分	
		B52 建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理制度是否执行	是	是	1	1	制度已执行得 1 分，未充分执行得 0.5 分，未执行得 0 分	
	B6 内部控制管理	B61 内部控制建设情况	是否建立内部控制制度	是	是	1	1	制度健全得 1 分，制度较健全得 0.5 分，无制度得 0 分	是否有内部控制制度落实在手册等文本上
		B62 内部控制执行情况	内部控制制度是否执行	是	是	1	1	制度已执行得 1 分，未充分执行得 0.5 分，未执行得 0 分	通过重新执行程序评价内控是否有效
		B63 内部控制监督评价	是否有内部控制评价报告	有	有	1	1	有报告得 1 分，无报告得 0 分	是否有单位内部内控评价报告

	B7 预算绩效管理	B71 组织管理情况	是否建立指标体系	是	是	1	1	已建立得 1 分, 未建立得 0 分	
		B72 工作开展情况	绩效评价工作开展情况	科学开展	科学开展	1	1	科学开展得 1 分, 未开展得 0 分	
		B73 绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开	是	是	1	1	已公开得 1 分, 未公开得 0 分	
C 部门履职 (30 分)	C1 思政工作建设情况	C11 健全育人育才机制	将“三全育人”“五育并举”理念融入教育教学全过程	融入	融入	2	2	融入得 2 分, 未融入得 0 分	
		C12 落实立德树人根本任务	充分利用学校思政教育资源, 思想引领铸魂育人	充分	充分	2	2	充分得 2 分, 不充分得 0 分	
	C2 硕士点建设情况	C21 硕士学位授予单位和硕士点建设情况	是否获得硕士学位授予单位	获得	获得	2	2	获得得 2 分, 未获得得 0 分	
			授予硕士点数量	3	3	2	2	达到 3 个得 2 分, 未达到得 0 分	
	C3 重点学科建设情况	C31 培育学科特色和优势, 强化内涵建设	“十四五”省重点学科数量	5	5	1	1	达到 5 个得 1 分, 未达到得 0 分	
			新增国家级一流本科专业建设点	6	6	1	1	达到 6 个得 1 分, 未达到得 0 分	
	C4 教育教学工作完成情况	C41 实施课程建设“金字塔”“网络化”工程	获批省级产教融合型一流课程	3	3	1	1	达到 3 门得 1 分, 未达标得 0 分	
			中国大学“MOOC”平台线上运行课程	50	53	1	1	达到 50 个得 1 分, 未达标得 0 分	
		C42 教育对外开放水平	中外合作办学项目	3	3	1	1	达到 3 个得 1 分, 未达到得 0 分	

			构建全方位国际化人才培养体系情况	全部完成	全部完成	1	1	全部完成得 1 分, 未达到得 0 分	
			中外合作项目 2022 届毕业生申研深造率	90%	90%	1	1	达到 90%得 1 分, 未达到得 0 分	
	C5 高层次人才队伍建设完成情况	C51 全年引进高层次人才数	高层次人才引进情况	65	67	1	1	达到 65 人得 1 分, 未达到得 0 分	
		C52 “青蓝工程” 培养对象, 333 工程培养对象, 双创博士等省级人才数量	青蓝工程, 333 工程, 双创博士等省级人才培养情况	12	12	1	1	达到 12 人得 1 分, 未达到得 0 分	
	C6 科技创新服务工作完成情况	C61 省部级以上科研项目立项	省部级以上科研项目立项数量	50	50	1	1	达到 50 个得 1 分, 未达到得 0 分	
		C62 科研平台建设	评价发挥市级重点研究基地、工程中心、新型智库协同作用	效果显著	效果显著	1	1	效果显著得 1 分, 酌情减分	
		C63 知识产权成果	知识产权成果转让数量	130	132	1	1	达到 130 个得 1 分, 未达到得 0 分	
	C7 学生工作完成情况	C71 学生教育管理工作	评价开展学生思政教育、学风建设、评奖评优、违纪处理、队伍建设情况的完成率	100%	100%	1	1	完成率 100%得 1 分; 未到达根据完成度得分	
		C72 学生心理健康教育	承办心理健康主题讲座、培训、竞赛等活动	全部完成	全部完成	1	1	全部完成得 1 分, 酌情减分	

		C73 学生资助工作情况	促进勤工助学工作健康、有序开展，培养学生自强自立精神	有效促进	有效促进	1	1	有效促进得 1 分，酌情减分	
		C74 学生国防教育工作完成情况	开展爱国主义主题教育，增强集体荣誉感和民族自豪感	全面开展	全面开展	1	1	全面开展得 1 分，酌情减分	
	C8 保卫工作完成情况	C81 反电信诈骗工作开展情况	新生安全知识竞赛参与率与合格率	100%	100%	2	2	完成率达到 100%得 2 分，未达到根据完成度得分	
			师生员工签订防骗精准告知书的比率	95%	100%	1	1	完成率达到 95%得 1 分，未达到根据完成度得分	
		C82 校园治安管理工作完成情况	坚持不懈落实安全生产，隐患排查整改及时到位	安全合规	安全合规	1	1	安全合规得 1 分，酌情减分	校园风险填报表
	C9 后勤工作完成情况	C91 学校维修改造服务完成情况	完善学生宿舍空调更换，学院实验室改造，图书馆、教学楼、食堂维修	极大改善	极大改善	1	1	极大改善得 1 分，酌情减分	宿舍、实验室设备更新、维修改造情况等
		C92 学校用能保障工作完成情况	做好水电能源设备设施的日常维护维保工作，为师生正常教学和生活提供良好能源保障，提升校园能源精细化管理水平	全部完成	全部完成	1	1	全部完成得 1 分，未全部完成得 0 分	
D 履职绩效 (30 分)	D1 经济效益	D11 专利技术转让情况	评价专利技术转让数量增长情况	稳步增长	稳步增长	5	5	稳步增长得 5 分，未达到酌情减分	
		D12 纵横向经费到账	纵横向科技经费到账情况	稳步增长	稳步增长	5	5	稳步增长得 5 分，未达到酌情减分	

	D2 社会效益	D21 毕业生就业率	毕业生就业率	90%	90.67%	3	3	达到 90%得 3 分，未达到得 0 分	
		D22 学校整体声誉影响力提升情况	承办有较大影响力的活动数量	1	1	3	3	达到 1 得 3 分，未达到得 0 分	
		D23 校企合作推进情况	积极推进“访企拓岗”促进学生就业活动	效果显著	效果显著	3	3	效果显著得 3 分，酌情减分	
		D24 服务基层，助理乡村振兴	有效地整合学科优势资源，助力乡村振兴	进展显著	进展显著	3	3	进展显著得 3 分，酌情减分	
	D3 生态效益	D31 绿色校园建设	积极建设“节约型学校”，分步实施，稳步推进	稳步推进	稳步推进	2	2	稳步推进得 2 分，酌情减分	
		D32 美丽校园建设工作情况	通过绿植改造等项目显著提升了校园环境	显著提升	显著提升	3	3	显著提升得 3 分，酌情减分	物业对校园绿化率测算
	D4 满意度	D41 学生对教学工作满意度	评价学生对教学工作满意度	90%	95%	3	3	达到 90%得 3 分，酌情减分	电话访问、沟通等
E 可持续发展能力（5 分）	E1 信息化建设情况	E11 信息化建设机制	评价《“十四五”智慧校园与公共服务发展规划》的制定及相关工作开展情况	有效开展	有效开展	2	2	有效开展得 2 分，酌情减分	
		E12 智慧教学环境、网络安全保障全校共享平台和个人数据中建设情况	评价智慧教育环境，多媒体设备定期更新、全年 365 天 24 小时管理、全年无重大网络安全事故等工作完成情况	全部完成	全部完成	1	1	全部完成得 1 分，酌情减分	网络安全监测等

		E13 打破信息孤岛，构建信息化工作命运共同体工作情况	是否建立《金陵科技学院信息化建设管理工作管理办法》，打破信息孤岛，加强信息化建设统筹管理	是	是	1	1	是得 1 分，否得 0 分	
		E14 全校共享平台和个人数据中心建设	加强网上办事大厅、官方主站、上线校领导驾驶舱应用、邮件系统、统一通讯平台及大数据中心的建设工作	全部完成	全部完成	1	1	全部完成得 1 分，酌情减分	
F 加减分项 (《5 分》)	F1 加分项	F11 本年度受到各级荣誉表彰	部门受到省级、市级单位嘉奖	1 项	1 项以上	5	5	获得省级嘉奖加 3 分，获奖市级嘉奖加 2 分，同一级嘉奖不累计加分	
	F2 减分项	F21 本年度违法违纪	单位工作人员违法违纪	0	0	0	0	酌情扣分	
评 分 总 计						105	104.5		